

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 9 [1565] ● 10 марта 1989 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

● С ПРОФСОЮЗНОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ
ЗАВОДА

стр. 1-3

● ПРЕДВЫБОРНАЯ
ПРОГРАММА
КАНДИДАТА
В НАРОДНЫЕ
ДЕПУТАТЫ СССР
И. С. СЕЛЕЗНЕВА

стр. 2

● МЫ И НАШИ ДЕТИ

стр. 4

С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ИЗ ДОКЛАДА ДИРЕКТОРА ЗАВОДА

Наше предприятие в 1988 году работало в новых условиях хозяйствования. Коллективом предприятия проведена работа по переходу с 1 января 1989 года на полный хозрасчет и самофинансирование.

В целом завод в прошедшем году успешно справился с поставленными перед ним задачами, но по таким показателям, как себестоимость товарной продукции по предельному уровню затрат на 1 руб. продукции, нормативному соотношению между приростом средней заработной платы и приростом производительности труда мы имеем отрицательные показатели.

Невыполнение плана по себестоимости привело к тому, что завод не смог начислить часть дополнительных фондов экономического стимулирования, которые заработал по таким показателям как: выполнение плана по поставкам (на 100 процентов), сверхплановый выпуск товаров народного потребления.

По выпуску товарной продукции не выполнили план 1988 года цехи № 8, 16, 17, 19, 41, 42, 102, а цехи № 8, 16 и 42 выпустили продукции меньше, чем в 1987 году. Все цехи, за исключением цехов № 4, 12 и 105, не выполнили плановых заданий по номенклатуре. По производительности труда не выполнили план цехи № 4, 16, 19, 42, 102 и 105.

Не выполнили план по снижению предельного уровня затрат на 1 норма-час товарной продукции цехи № 4, 8, 12 и 31 (с учетом материалов), 16, 41, 42, 102 и 105 и допустили перерасход по себестоимости за счет этого на 730,7 тыс. рублей.

На результаты работы цехов оказывает влияние и то, что наши цеховые и заводские службы и отделы слабо участвуют в обеспечении выполнения плановых показателей, и в первую очередь, через план внедрения достижений научно-технического прогресса.

Стоит работы цехов основного производства за 1988 год показывают, что ряд трудовых коллективов и их руководители еще не научились по-хозяйски грамотно вести производственно-хозяйственную деятельность.

Слабо еще помогают организовать работу вспомогательным цехам руководители экономических служб завода, главный технолог, главный механик.

ЗАДАЧИ КОЛЛЕКТИВА ЗАВОДА НА 1988 ГОД

Для нашего коллектива, прошедшего с 1 января 1989 года на полный хозяйственный расчет и самофинансирование, наступивший год оказался очень трудным: в связи с известными постановлениями правительства наш завод получил измененный Государственный заказ, в результате чего объем производства сократился на 18 процентов.

Сегодня перед коллективом стоят следующие задачи:

1. В первом полугодии цехам необходимо выпустить товарной продукции не менее 70 процентов оставшегося годового плана по объему.

2. Резко (на 30 процентов) нарастить объемы по товарам народного потребления.

3. Ввести на заводе строжайший режим экономного расходования фонда оплаты труда по всем категориям работающих, не допуская необоснованных выплат по зарплате. Аналогичный режим ввести и по расходам материальных и других видов ресурсов с тем, чтобы обеспечить максимальное снижение себестоимости продукции для получения дополнительной прибыли и направления ее в фонды экономического стимулирования.

4. В течение ближайшего месяца все ненужное заводу оборудование снять и реализовать, чтобы сократить амортизационные отчисления, относимые на счет себестоимости продукции, и за счет этого получить ее снижение.

5. Не допускать превышения нормативного соотношения между приростом средней заработной платы и приростом производительности труда, и выдачу средств на зарплату всем подразделениям производить в пределах этого соотношения в зависимости от фактического роста производительности труда.

6. Необходимо резко активизировать работу инженерно-технического персонала наших технических и организационных служб, направленную на разработку и внедрение наиболее эффективных мероприятий по новой технике и организации труда для получения дополнительной прибыли от снижения себестоимости.

7. Перевести в 1989 году максимальное количество цехов основного производства на подрядную систему оплаты труда.

Главному экономисту Б. А. Юрсову следует более активно заниматься всеми этими вопросами, вникать в проблемы руководителей подразделений и содействовать их решению. Ему необходимо сосредоточить в своих руках экономическую политику предприятия, ставить более четкие задачи перед своими службами и создать в конце концов группу экономического анализа.

В условиях внедрения в производство новых изделий резко повышается роль технологических служб завода. Существующая структура служб главного технолога и главного металлурга не отвечает сегодняшним требованиям. Необходимо более четко продумать всю технологическую стратегию производства, смелее решать централизацию служб.

Второй раздел «Развитие и совершенствование организации социалистического соревнования» подробно освещен в докладе председателя профкома.

Раздел 3. Планом научно-технического прогресса на 1988 год предусматривалось выполнить 300 мероприятий; полностью выполнено 208 мероприятий, снято с выполнения — 26 мероприятий и перенесено по срокам окончания работ на 1989 год — 66.

Взамен перенесенных и снятых мероприятий произведены 92 работы, необходимость которых возникла дополнительно в течение года для выполнения уточненного народно-хозяйственного плана.

Выполнение мероприятий по плану научно-технического про-

гресса за 1988 год позволило коллективу предприятия снизить трудоемкость из расчета программы года на 357,0 тыс. нормо-часов, снизить себестоимость основных изделий и товаров народного потребления на 872,0 тыс. рублей за счет внедрения мероприятий по новой технике, реконструкции, рационализации и изобретательству, экономии материальных и энергетических ресурсов, условно высвободить в расчете на год, 195 человек, снизить расход черного металла на 112,2 тонны и цветного металла на 22,6 тонны.

Степень охвата механизированным трудом в основном производстве составляет 70,9 процента, а во вспомогательном производстве — 56,2. В целом по предприятию охват механизированным трудом составляет 65,0 процентов.

В 1988 году выполнен целый ряд важнейших мероприятий: закончены работы по термическому отделению цеха № 12. Цех № 12 работает на новом оборудовании термического отделения; создан участок силицирования деталей в термическом отделении цеха № 12; запланированные объемы работ по модулю 9 для плазово-шаблонного участка цеха № 15 будут закончены в I квартале 1989 года; изготовлен роторный полуавтомат для обточки болтов. В настоящее время производится отработка автомата и пусконаладочные работы; изготовлены и внедрены в производство робототехнический комплекс и автомат с роботом-переключателем для резьбокатки для цеха № 41;

Создан участок для гальванопокрытия деталей этакерки К-47; произведен капитальный ремонт 2-й гальванической линии в цехе № 105; закончены монтажные работы и сданы в эксплуатацию печь полимеризации в цехе № 17; организован участок нанесения теплоизоляции на агрегатах изделия в цехе № 19; изготовлена и внедрена в производство профилированная установка в цехе № 11; приобретено, смонтировано и сдано в эксплуатацию 138 единиц прогрессивного технологического оборудования (при плане — 60 единиц).

ВАЖНЕЙШИЕ МЕРОПРИЯТИЯ НА 1989 ГОД

Для обеспечения выполнения народно-хозяйственного плана, снижения заданий по себестоимости выпускаемой продукции и повышения производительности труда необходимо выполнить в 1989 году следующие мероприятия: расширить площади цеха № 105 за счет ввода в строй модуля 20; расширить складские помещения за счет строительства модуля 21; закончить реконструкцию участка сборки в цехе № 8; внедрить в производство изготовление носков новой конструкции в цехе № 9; внедрить в производство два промышленных робота для изготовления деталей в цехах механообработки; приобрести и внедрить в производство десять станков с числовым программным управлением; внедрить техпроцесс обезвреживания концентрированных растворов на установке «Элион» и многие другие мероприятия.

Выполнение мероприятий плана НТП в 1989 году позволит предприятию получить экономию от снижения себестоимости продук-

ции за счет повышения технического уровня производства на 1 млн. рублей. Снизить трудоемкость продукции за счет внедрения мероприятий на 222,5 тыс. нормо-часов; довести степень механизации труда до 67,5 процента; получить экономию материалов и топливно-энергетических ресурсов на 145,0 тыс. рублей.

Раздел IV. Оплата и премирование труда.

Все мероприятия выполнены.

В 1988 году завод перешел на новые тарифные ставки и должностные оклады, проведена аттестация ИТР и служащих. Средняя заработная плата составила: ППП — 1987 г. — 223,1 руб., 1988 г. — 239,5 руб.; в том числе производственные рабочие — 1987 г. — 250,7 руб., 1988 г. — 272,4 руб.; вспомогательные рабочие — 1987 г. — 198,9 руб., 1988 г. — 219,7 руб.; ИТР — 1987 г. — 233,9 руб., 1988 г. — 242 руб.; служащие — 1987 г. — 171,7 руб., 1988 г. — 177,8 руб.

Одним из серьезных недостатков в работе по нормированию труда является то, что коллективы цехов, отделов неудовлетворительно занимаются вопросами снижения трудоемкости за счет внедрения новых форм организации труда, внедрения планово-предупредительного обслуживания рабочих мест, совершенствования организации производства и нормирования труда, внедрения достижений научно-технического прогресса, новых техпроцессов, оснастки, инструмента.

У ряда цехов не обеспечено нормативное соотношение между приростом средней заработной платы и приростом производительности труда, а это значит, что снижением трудоемкости коллективы цехов занимаются неудовлетворительно. Начальнику ОТЗ Л. К. Маркову необходимо вплотную заняться централизацией службы нормирования.

В связи с уменьшением численности рабочих в подразделениях на заводе возникла диспропорция между количеством ИТР, служащих, вспомогательных рабочих и количеством основных производственных рабочих, поэтому на заводе идет процесс сокращения штатов в основном за счет работников пенсионного возраста.

В течение января-февраля необходимо сократить 130 ИТР и служащих. Руководителям подразделений: отделов 65, 66, 59, бюро 48, отд. 1, ОТБ, ОК, ОТК, ОКС и др. надо повысить исполнительскую дисциплину в решении этого вопроса.

В условиях полного хозрасчета, самофинансирования мы будем более жестко подходить к оценке подсобных явлений.

Раздел V. Привлечение рабочих и служащих к управлению предприятием — выполнен.

На заводе работает СТК. Советы трудовых коллективов функционируют и во многих подразделениях завода. Таким образом, к управлению предприятием привлекаются все более широкие массы трудового коллектива.

Назначение руководителей происходит на конкурсной или выборной основе. Однако слабым зве-

ном в этой работе является подготовка резерва. Заместителю директора по кадрам Ю. П. Новикову вместе с руководителями служб, отделов, цехов следует усилить эту работу, опробовать резерв в деле, давать возможность раскрыться молодым работникам, проявить им свои лучшие качества.

Раздел VI. Подготовка и повышение квалификации кадров. В прошлом году прошли подготовку, переподготовку, повысили квалификацию 2629 рабочих завода. Экономическим всеобучем было охвачено 2414 тружеников предприятия. Основной формой экономического всеобуча рабочих и ИТР стали школы социалистического хозяйствования. В них обучено 1269 рабочих и 984 ИТР, 95 ИТР изучали экономику в Центральном институте повышения квалификации кадров, на курсах при отраслевых институтах. Многие из них стали преподавателями курса экономики в своих подразделениях.

Проходили практику учащиеся СПТУ-95 и ПТУ (52 чел.), преддипломную практику и дипломное проектирование студенты ВУЗов (25 чел.), студенты вечернего техникума (31 чел.).

Раздел VII. Обеспечение социалистической дисциплины труда. Мероприятия по укреплению трудовой и производственной дисциплины на заводе в основном выполнены. С целью изучения причин текучести кадров случаи увольнения работников завода рассматриваются специальной комиссией.

Комиссиями по борьбе с пьянством за 12 месяцев прошлого года рассмотрено 123 материала по нарушению трудовой дисциплины и общественного порядка. 40 человек подвергнуты штрафу на общую сумму 1390 рублей, 83-м — объявлены выговоры или вынесены предупреждения.

К лицам, нарушающим трудовую дисциплину и общественный порядок, применяются все меры воздействия, предусмотренные законодательством. За 11 месяцев лишены ежемесячных вознаграждений 416 чел., вознаграждений за год — 272, выслуги лет — 25, объявлено выговоров — 151, переведены на нижеоплачиваемую работу — 5, перенесен отпуск на зимний период — 41, лишены дополнительного отпуска — 185, уволены по ст. 33 п. 4, 7 КЗОТа РСФСР — 36 человек.

Товарищескими судами на заводе за прошлый год рассмотрено 103 дела.

Раздел VIII. Воспитание, обучение и организация труда молодежи. Здесь не выполнен только п. 10. Из-за нежелания руководителей заниматься этими вопросами, не оборудованы прицеховые зоны отдыха цехов № 31, 17, 105. СТК цехов следует рассмотреть эти вопросы.

Раздел IX. Охрана труда. Мероприятия по охране труда, предусмотренные соглашением, выполнены, за исключением п.п. 21 и 22, а п.п. 3 и 16 перенесены по срокам выполнения на 1989 год из-за неготовности материалов отделом снабжения.

[Окончание на 3-й стр.]

I. Поддерживаю генеральную линию партии, изложенную в Обращении ЦК КПСС от 10 января 1989 года, и считаю необходимым детальную разработку мер по ее практическому воплощению в жизнь.

II. Содержание главной идеи политической реформы — вся власть Советам — должно найти отражение в новом проекте Основного Закона страны — Конституции СССР.

Первоочередная работа Съезда должна отразить в новом Законе все стороны нашего общества, вызванные перестройкой, это

- защита прав советского человека (да и жизни человека);
- рост благосостояния советских людей;
- укрепление социалистической демократии и гласности;
- закрепление Законом современного развития наций и народностей;
- экологическая защита человека;
- защита природы от человека;
- построение правового государства.

III. 1. На обсуждение I Съезда народных депутатов должны быть представлены для принятия решения основные положения по структуре и регламенту работы высших органов государственной — народной власти.

По структуре: закрепление народных депутатов Верховного Совета в постоянных комиссиях законодательного характера, органах конституционного надзора, экспертных группах; закрепление части народных депутатов для выработки важнейших законов; закрепление части народных депутатов в качестве оппонированных, с предоставлением им прав решающего голоса при принятии решения по законам.

По регламенту: народные депутаты, избранные в высшие органы из состава Съезда, должны работать постоянно; народные депутаты, оппонированные и привлекаемые и не имеющие возможности работать постоянно, должны привлекаться на срок не более квартала в году, кроме участия в съездах, сессиях.

2. Важнейшим моментом в деятельности высших органов страны должна стать широкая гласность (средствами массовой информации или специальными вестниками) о конкретной работе каждого депутата; о персональном составе комиссий, рабочих групп и т. п.; авторах проектов каждого государственного акта.

Только в этом случае общество или его регионы, коллективы, общественные организации смогут дать оценку народным депутатам в части: ответственности; политической и профессиональной компетентности; деловитости; самостоятельности работы ума, силы и их мужества.

3. Исходя из главной цели внешней политики партии, — обеспечения мирных условий жизни для нынешнего и последующих поколений советских людей, создания безопасного мира, считаю целесообразным в структуре Верховного Совета иметь постоянную комиссию по контролю за вооружениями, предоставив ей следующие полномочия:

- подготовка законов и текущий контроль за расходами средств на оборону;
- контроль за международными переговорами по сокращению и ограничению вооружений;
- организация совместно с МИД СССР целенаправленной работы с парламентами других стран по укреплению безопасности мирового сообщества;
- подготовка совместно с Советом Министров СССР предложений по плановой конверсии оборонных отраслей на нужды народного хозяйства и социального развития страны;
- рассмотрение совместно с Министерством обороны СССР предложений по переводу его заказов на хозрасчетные отношения, имея при этом в виду задачу повышения качественного уровня Вооруженных Сил страны.

Раскрывая тезис о необходимости плановой конверсии оборонных отраслей, добавлю, что сегодня использование уже высвобождающихся мощностей происходит спонтанно, стихийно, без должной заинтересованности заказчиков — «гражданских» ведомств, следствием чего является зачастую неразумное, нерациональное использование научного и производственного потенциала.

Коллектив нашего предприятия не занял позицию ожидания, когда все решится сверху, а решил изменить стратегическую линию работы, смысл которой перейти из «потребителей» в «производителей», что одобрено конференцией трудового коллектива.

Необходимо дать стране в первую очередь товары народного потребления, машины для сельского хозяйства, другую продукцию:

1. По разработанной нами технической документации уже запускаются в производство ряда заводов: многофункциональный мотор-компрессор; универсальный микродвигатель для детских игрушек; комнатный детский спортивный комплекс; грузовой автоприцеп для легковых автомобилей.

2. Мы поставили перед собой и другие задачи:

а) по предложению нашей молодежи рассмотреть и спроектировать 11 видов спортивно-туристического инвентаря, персональный компьютер, микроэлектростанцию. Часть из них поставить на производство.

б) в области сельскохозяйственных машин для Московской области спроектировать и изготовить совместно с машиностроительным заводом — 75 комплектов машин для точной высева. Использовать разработанную у нас и опробованную технологию дегазации жидкостей для целей аэрации по уничтожению запахов молока. По этому вопросу уже заключается договор с Талдомским совхозом.

в) подключиться в течение 1989—1990 годов к поискам и выпуску проектной документации непрофильной продукции по экологически чистым энергетическим установкам, решению ряда транспортных проблем, созданию аппаратов для сохранения и увеличения сельскохозяйственной продукции, защиты природы.

ПРЕДВЫБОРНАЯ ПЛАТФОРМА

КАНДИДАТА В НАРОДНЫЕ ДЕПУТАТЫ СССР ОТ КПСС

И. С. СЕЛЕЗНЕВА

г) в интересах здравоохранения включиться в работу с другими предприятиями по созданию гипербарического оборудования для страны (имеется в виду создание многоместных барокамер).

д) особо хотел бы выделить направление работ по созданию приспособлений и другого инвентаря для инвалидов. Считаю, что эту проблему следует решить любыми путями, даже если она экономически убыточна.

Очевидно, не везде нас ждет успех. Кое-что может не получиться, и все-таки считаю, что весь потенциал коллектива необходимо перевести в это русло, чтобы выйти на объем этих разработок в 50 процентов мощности.

Понимаем, что это вопрос не простой и потребует максимального использования всех наших ресурсов, новой организации работ и только на экономическом принципе внутреннего и внешнего хозрасчета.

Именно в развитии группы «Б» машиностроения, создании новых и качественных товаров вижу, прежде всего, предмет своей личной деятельности.

IV. Полностью согласен с мнением, что оздоровление экономики страны необходимо вести в следующих направлениях:

— закрытия части научно необоснованных гигантских проектов, последствия реализации которых для человека и природы трудно предусмотреть;

— пересмотра планов капитального строительства отраслей народного хозяйства с концентрацией материальных и других ресурсов на жилищное строительство жилья и объектов соцкультбыта;

— решения вопроса финансирования Госагропрома через кредитно-займовую систему;

— разработки реальной программы перевода нерентабельных промышленных и сельскохозяйственных предприятий в рентабельные, а при невозможности выполнения этого в короткий срок — ликвидировать их.

V. В некоторых вопросах действующей экономической реформы:

1. Считаю необходимым пересмотреть Закон о госпредприятии с целью замены его на Закон о социалистическом предприятии, с усилением роли коллектива как хозяина социалистической собственности, с расширением возможности использования арендных, кооперативных и акционерных форм хозяйствования, внесением разделов ответственности советов трудовых коллективов, четкого разграничения самоуправления и административного управления, именно в развитие принципов самоуправления трудового коллектива.

2. Необходимо нашей экономической науке предоставить возможность разработать и представить для рассмотрения в Верховном Совете страны концепцию (модель) народного хозяйства, построенную на следующих принципах: замены централизма административного на экономический; регионального хозрасчета с правовым обоснованием взаимоотношений; экономической ответственности ученых и центра; оптимальной структуры управления.

Установить при этом и периодическую корректировку модели на основе развития экономического потенциала страны.

VI. Экологическая проблема.

Убежден, что эта проблема — нравственная, которая прежде всего проистекает из культуры общества, его личностей. Наше негативное отношение к природе «проникло» все возрастные группы населения, включая и детей. Проблему следует решать воспитанием нравственно другого человека. И начинать надо с детей.

Один частный вопрос этой проблемы, касающийся великой русской реки Волги, на которой стоит и город Дубна. Считаю, что необходимо консолидировать силы общественности и местного управления волжских городов с целью:

— установить постоянный и полный контроль сбросов в Волгу и ее притоки, сделать это всенародным делом;

— продолжить работу по ограничению скорости судов, где это необходимо;

— найти возможность по укреплению берегов реки;

— взять под действенный контроль, защиту от человека островную и береговую части реки и, в частности, Московского моря;

— экологически паспортизировать контролируемый водный регион;

— создать долгосрочные программы улучшения водного региона.

VII. В осуществлении социальной программы необходимо начать реализацию конкретной помощи детям и женщинам:

1. Изменение дошкольного воспитания, принятой общественной структуры детских садов и яслей в направлениях:

— укрепление их материальной базы через увеличение средств предприятиями и организациями, имеющими их на балансе, увеличение средств по линии здравоохранения и социального обеспечения;

— приближение группового воспитания детей к семейному дому путем уменьшения групп, постановки на другой уровень медицинского обслуживания, физи-

ческого и интеллектуального развития детей с привлечением к работе широкого круга специалистов с высшим образованием.

2. Оплачиваемое сокращение рабочего дня для женщин, имеющих детей-дошкольников, на 2-3 часа.

3. Увеличение продолжительности оплачиваемого отпуска женщинам-матерям по уходу за ребенком, в том числе за счет средств предприятий и коллективов.

4. Увеличение пособий малообеспеченным семьям, имеющим детей.

Взять эти аспекты как первый этап общегосударственной программы укрепления семьи, материнства и веной программы укрепления семьи, материнства и детства, перейдя последовательно к разработке программ в этом направлении, касающихся женщин-матерей, имеющих детей школьного возраста.

Хочу отметить, что многое можем сделать и мы сами. В частности, наш коллектив поручил администрации решить проблему сокращения детей дошкольного возраста для женщин, имеющих детей дошкольного возраста. Еще ранее у нас было принято решение о материальной помощи к отпуску многодетным матерям.

VIII. Необходим также новый подход к распределению фондов коллективов (опыт в стране уже есть) по новым фондам коллективов (опыт в стране уже есть) по отношению к ветеранам войны и труда, пенсионерам. Это прежде всего в направлении повышения уровня всех пенсий; повышения минимального уровня пенсий; постоянной коррекции пенсий по реальному состоянию рубля.

Новый Закон о пенсиях должен быть построен на справедливом исчислении пенсии в зависимости от заработной платы и стажа работающих, с обязательным переводом этих условий для ранее вышедших на пенсию.

IX. Хотел бы остановить внимание на вопросах, имеющих прямое отношение к проблемам нашего города.

1. Говоря о социальной справедливости, считаю своей и коллектива первоочередной задачей добиться решения об улучшении здравоохранения нашего города на основе передачи ЦГБ в 3-е Главное управление Минздрава СССР. Решения на уровне Постановления Совмина РСФСР добились.

Визу в этом принципиальное улучшение всей системы здравоохранения жителей Дубны, поскольку есть возможность широкой специализации и открытия новых направлений в диагностике и лечении.

Мы не входим в эту систему с пустыми руками, взяли тремя организациями города (машиностроительный завод, КБ и др.) строительство реабилитационной больницы на 200 мест. Жаль, что пока не нашло поддержки на городском совете директоров предложение о создании единой медсанчасти. Думаю, что врачам заставит и приборный завод, и Институт прийти к этому мнению.

2. Второй задачей, хотим мы или нет, станет одинаковое обеспечение продовольствием и промышленными товарами жителей города. Считаю, что это в наших силах, тем более, что многими кандидатами в народные депутаты справедливо поднимается вопрос об одинаковом снабжении регионов Москвы и Московской области. Но сделать это надо не путем снижения достигнутого, а подтягиванием до лучшего.

3. Третьей задачей считаю для себя и коллектива, вместе с заводом выйти на хозяйственный способ строительства жилья и объектов соцкультбыта, пусть это будет и в XIII пятилетке.

X. В заключение хотел бы сказать следующее: мое кредо как человека в профессиональной, советской и партийной работе исходить из позиции — все для человека:

1. Работа для жизни.

2. Без продовольствия не будут «крутиться» станки.

Мое отношение по второй части — это прежде всего отношение к сохранению урожая Талдомского и Дмитровского районов. Отдача долга крестьянину в изготовлении и разработке сельскохозяйственных машин несмотря на то, что пока это убыточно.

По первой части — работа для жизни. Трудный вопрос и сложный. С одной стороны, мы где-то создаем, что в обществе есть неравноценная оплата по труду. Как выходить из этой ситуации, однозначного ответа на это не дают ни экономисты, ни социологи. В то же время, понимая, что это есть, мы не ждали, когда этот вопрос станет реформным, и даже в застойные годы использовали ресурсные возможности, благодаря чему удалось:

— с 1972 по 1982 годы коллективно переориентировать всю работу на создание лабораторного инструмента КБ в 9-ти направлениях, построив и оснастив десятки тысяч метров площадей собственными силами инженеров, рабочих и служащих;

— оснастить лабораторную базу современной вычислительной техникой, создать 2 центра по технической обслуживанию для подотрасли индивидуальных компьютеров и уникальной импортной техники, использовать вычислительную технику КБ для обучения школьников старших классов.

Исходя из личного опыта, считаю, что таким образом можно сегодня частично, в законных рамках, компенсировать скрытые затраты ресурсов, а не путем прямого сокращения численности работников, что является наиболее большим вопросом для людей.

Как депутату, мне приходится принимать около 10-15 человек в месяц. Должен сказать, что в течение последнего периода очень много обращений жителей нашего города именно по этому вопросу.

В решении социальных задач города вижу основной ключ своей деятельности, прежде всего, в надежде на добровольную поддержку коллектива.

Все, что изложено, исходит из моих убеждений коммуниста, представляющего нашу партию, взявшего на себя ответственность за те ошибки прошлого, которые стоили дорого нашему народу. Разделяю эту точку зрения, что ей это надо исправлять ответственно и на другом уровне.

С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ ИЗ ДОКЛАДА ДИРЕКТОРА ЗАВОДА

[Окончание. Начало на 1-й стр.]

Выполнение мероприятий договорного соглашения на запланированную сумму (102,8 тыс. руб.) позволило улучшить условия труда 72 работникам завода.

Среди выполненных мероприятий — реконструкция освещения в цехах № 41, 105, 20; ремонт и реконструкция санитарно-бытовых помещений в корпусах 2, М, цехе № 22; устройство шумопоглощающей стенки, строительные комнаты отдыха в цехе № 17; реконструкция приточно-вытяжной вентиляции в цехах № 12, 19 и других подразделениях.

Дополнительно к колдоговору проведены ремонтно-строительные работы в цехах № 8, 11, 19, 9, 4, 13 и других подразделениях. Всего на улучшение условий тру-

да, повышение культуры производства затрачено более 160 тыс. руб.

На заводе полностью обеспечиваются все подразделения спецодеждой и спецообувью, защитными средствами. Улучшилось качество получаемого спецмолочка. Но в его обеспечении допускаются по вине ОТС срывы.

На заводе проводится систематическая и целенаправленная работа по изучению условий охраны труда и снижению производственного травматизма. По утвержденному графику проводятся комплексные проверки и обследования опасных и вредных участков производства, большое внимание уделяется проведению трехступенчатого метода контроля.

На заводе внедряется опыт Воронежского производственного

объединения по снижению производственного травматизма. Но, несмотря на проведенную и проводимую работу, производственный травматизм снижается медленно.

Руководителям цехов, профсоюзным организациям необходимо больше внимания уделять вопросам улучшения безопасной организации труда, улучшению воспитательной работы, повышению ответственности руководителей работ и исполнителей за соблюдение действующих норм и правил по охране труда.

Раздел X. Подробно освещен в докладе председателя профкома.

Раздел XI. Условия труда и быта женщин. Все мероприятия выполнены.

Раздел XII. Жилищно-бытовое обслуживание и общественное питание.

В прошлом году мы зели в эксплуатацию 70-квартирный «малосемейный» жилой дом. Начато строительство 189-квартирного дома (взвод — 1989 г., две секции), а вслед за ним планируются в 1990 году начало строительства 204-квартирного дома (вместе с исполкомом).

Для реализации этих планов по вводу жилья предстоит большая реконструкция теплотрассы по ул. Володарского.

Раздел XIII освещен в докладе председателя профкома.

Раздел XIV. Подсобное хозяйство. Мы не выполнили план по увеличению поголовья скота и реализации мяса. Убытки от подсобного хозяйства составили за прошлый год 355 тыс. руб. при плановых 240 тыс. руб.

Готовятся мероприятия по сокращению убыточности и обеспе-

чению рентабельности подсобного хозяйства.

Раздел XV. Шефская работа в школах. Выполнен.

В этом году по примеру других предприятий мы пересмотрели структуру и содержание колдоговора на 1989 год. Из пятнадцати разделов оставили только 6 наиболее важных. Обсудили предложения подразделений на комиссии и на кустовых собраниях.

Все подразделения получили проект колдоговора на 1989 год и приказ с решением комиссии по каждому поданному предложению от цехов и отделов перед конференцией.

Выражаю уверенность, что коллектив предприятия активным творческим трудом обеспечит выполнение задач, стоящих перед нами в текущем году.

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА

Решение социальных вопросов является сегодня задачей первоочередной важности. Решая их положительно, можно говорить и об улучшении благосостояния трудящихся.

Каковы же итоги этой работы в 1988 году (в коллективном договоре они отражены в разделах 4, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14)? Если говорить в целом, то почти все пункты выполнены. О некоторых из них в своем докладе сказал директор завода.

Анализируя заболеваемость работников завода, следует сразу отметить ее рост в 1988 году по сравнению с 1987 годом:

— в количественном отношении — на 22 процента (1988 год — 122,8; 1987 год — 100,6);

— в календарных днях — на 28,1 процента (1988 год — 982,3; 1987 год — 780,7).

Потери рабочего времени в связи с заболеваемостью увеличились на 25,8 процента. Другими словами, ежедневно примерно 300 человек отсутствовали на рабочих местах.

Основной рост произошел за счет гриппа, острых респираторных заболеваний, ухода за больными детьми.

Показатели ряда цехов в прошлом году были значительно выше средnezаводских: в цехе № 105 (8 месяцев в году), в цехе № 8 (7 месяцев), в цехе № 19 (6 месяцев), в этих подразделениях такая картина повторяется ежегодно. На ближайшем профкоме вопрос состояния заболеваемости будет рассмотрен отдельно с участием этих цехов.

Как и в предыдущие годы, в 1988 году установлены профессиональные заболевания у 7 человек из цеха № 19. Основной профессиональной патологией остается вибрационная болезнь и неврит слухового нерва.

В целях улучшения и приближения медицинского обслуживания к работникам завода администрация и профком изыскивали возможность и ввели в штат здравпункта в 1988 году врачей: отоларинголога и гинеколога, что значительно облегчило проведение профилактической работы.

Для дальнейшего улучшения медицинского обслуживания предлагается в ближайшее время рассмотреть вопрос с ЦГБ о заборе анализов в здравпункте завода, тем более, что в апреле этого года должен быть окончательно решен вопрос о переводе ЦГБ в III Управление Министерства здравоохранения и предоставлении нашей больнице статуса медсанчасти.

Кроме того, назрело решение вопроса с горбольницей об использовании нашего профилактория для реабилитации и долечивания больных.

В 1988 году проведена необходимая работа по организации отдыха и санаторно-курортного лечения работников завода и их детей (10 раздел колдоговора по этому вопросу выполнен).

Назову несколько цифр: в санатории-профилактории оздоровлено 1293 человека, в т. ч. 370 детей. Организовано 50 коллек-

тивных туристических поездок выходного дня по городам Советского Союза, Москве и Подмосковью, в которых приняли участие более 1400 человек. Из средств государственного социального страхования и средств социального развития на лечение и отдых затрачено 67 тысяч рублей, на содержание пионерских лагерей — 72,5 тысячи рублей.

За счет фонда социального развития для работников завода приобретено путевок в санатории, дома отдыха и туристических путевок на сумму 58 тысяч рублей.

Для дальнейшего улучшения отдыха трудящихся профком предлагает уточнить пункт 6 раздела 4: после слов «30 тысяч рублей» добавить «а также трехдневные туристические поездки выходного дня на сумму 35 тысяч рублей для передовиков производства, победителей социалистического соревнования и конкурсов, активистов общественных организаций».

Большое внимание уделялось организации отдыха детей. За прошедший год в пионерских лагерях отдохнули 2575 детей (на 268 человек больше, чем в 1987 году), из них 846 человек в пионерском лагере «Дружба» санаторного типа. Эта форма работы использовалась в зимние и весенние каникулы школьников.

В качестве информации отмечу, что одна путевка в пионерский лагерь «Дружба» с учетом расходов на капитальный ремонт обходится заводу в сумму 204 рубля 40 копеек, а без капитального вложения — 33 рубля 40 копеек, в городской пионерский лагерь — около 60 рублей.

Профсоюзный комитет продолжает из года в год испытывать большие трудности в подборе кадров, и особенно в освобождении от основной работы работников, направляемых в пионерские лагеря, несмотря на то, что в коллективном договоре 1988 года записано: «современно укомплектовать пионерские лагеря вожатыми и обслуживающим персоналом...». Большие трудности создаются в этом вопросе при освобождении людей руководителями таких подразделений, как отдел 68, цех № 102.

В настоящее время выпущено положение о создании централизованного фонда для оплаты работников пионерского лагеря. Это, вероятно, позволит разрешить существующие трудности.

Организован в здании бывшего торгового клуба «Буревестники» мебельный цех, но мебели там практически нет. Предлагается в текущем году решить этот вопрос.

Одной из важных и сложных социальных проблем остается для нашего предприятия строительство жилья. Хотя раздел XII (жилищно-бытовое обслуживание трудящихся и организация общественного питания) выполнен, но очередь на жилье за год увеличилась на 170 человек и составляла на 1.01.89 года 850 человек. Для реализации этой проблемы необходимо в ближайшее время решить вопрос о создании и развитии при заводе участка по

строительству жилья хозяйственным способом.

Профком предлагает внести в раздел 6 коллективного договора пункт «Работникам завода, выполняющим интернациональный долг в Афганистане, предоставить жилье за счет 10-процентного фонда (пункт 29.1. «Правил учета и распределения жилья»).

Мероприятия по охране труда (раздел 9), предусмотренные договорным соглашением 1988 года, выполнены, кроме пунктов 3, 16, 21, 22, а именно:

— (п. 3) «Произвести монтаж местных вакуумных отсосов от столов электромашинок и изготовить специальные электрические паяльники и обжигалки в цехе № 4». Ответственный исполнитель Ю. М. Терновых.

— (п. 16) «Заменить оконные проемы стеклоблоками на втором этаже в котельной цеха № 21». Ответственный исполнитель В. М. Солинов.

— (п. 21) «Произвести строительство санитарно-бытовых помещений в корпусе 77 цеха № 102». Ответственный исполнитель С. К. Рябцев.

— (п. 22) «Произвести строительство общеобменной вентиляции на слесарно-сварочном участке в модуле 17 цеха № 102». Ответственный исполнитель С. К. Рябцев.

Я думаю, что товарищи Терновых, Солинов и Рябцев сегодня сами назовут причины срывов указанных пунктов коллективного договора. Об этом в профкоме в декабре уже состоялся разговор.

Производственный травматизм у нас на предприятии снижается медленно. Потеря трудоспособности в 1987 году составила 800 рабочих дней, а в 1988 году — 649 рабочих дней.

Анализ производственного травматизма показывает, что большинство случаев произошло во вспомогательных цехах (№ 10, 25, 21, ЖКУ) в результате неудовлетворительной организации работ, недостаточного обучения пострадавших безопасным методам труда.

Не решены вопросы с санитарно-бытовыми помещениями. Наиболее пристальное внимание следует обратить администрации и профсоюзному комитету на цехи № 1, 8, 41, 102.

Говоря о культурно-воспитательной и спортивно-массовой работе среди трудящихся, их семей (раздел 12), необходимо отметить, что все пункты данного раздела выполнены. Но многие трудовые коллективы мало уделяют внимания улучшению культурно-воспитательной и спортивно-массовой работы, проведению вечеров отдыха, спортивных соревнований среди работников и членов их семей. В честь 50-летия завода объявлен конкурс народного творчества среди подразделений завода. С огоньком, творческим задором прошел в прошедшую субботу в рамках этого конкурса вечер цеха № 105.

Много мероприятий в прошлом году проведено ДК «Октябрь» и ДСО «Волна», но они недостаточно занимают организацию культурных и спортивных меро-

приятий по месту жительства и продолжает иметь место отрыв их от трудовых коллективов завода.

Сборные команды коллектива физкультуры выступают в городских и областных соревнованиях. Успешно работают секции: лыжная, велоспорта, борьбы, стрельбы, настольного тенниса, многоборья ГТО, футбола. Следует отметить, что после 8-летнего перерыва наши футболисты вновь завоевали право выступать в высшей лиге первенства Московской области.

Хотя ДК «Октябрь» по итогам 1988 года и занял I место по городу, но у нас стало меньше творческих встреч и концертов с участием популярных артистов.

Предлагается внести в колдоговор следующие пункты: «Для нормального проведения соревнований на стадионе выделять по заявкам ДСО снегоочистительную технику, автобусы для выездов спортсменов на соревнования». Ответственный — начальник транспортного цеха.

«Провести необходимый ремонт освещенной лыжной трассы, стадиона». Срок — 3 квартал, ответственные — пом. директора по СБВ, начальник ЖКУ, начальник цеха № 22, начальник цеха № 24, председатель ДСО.

За истекший год не наблюдалось улучшения трудовой дисциплины на заводе. Если в количественном отношении нарушений немного меньше по сравнению с 1987 годом, то потери от нарушений возросли на 27 процентов. Рост нарушений (на 100 рабочих) наблюдается в цехах № 1, 18, 25, 102, транспортном цехе, участке 26 и заводской базе. В числе нарушителей оказались и 7 руководителей (Гусев — цех № 1, Михайлов — цех № 21, Терентьев — цех № 15, Давыдов — цех № 20, Романцев — транспортный цех, Розганов — цех № 25, Соунов — цех № 21). Оказались «рекордными» цифры и по январю этого года. Число нарушений возросло на 11 случаев.

Причин здесь много, но я хотел бы остановиться на некоторых: во-первых, профсоюзные организации, трудовые коллективы очень редко обсуждают состояние трудовой дисциплины и общественного порядка в подразделениях, а если и обсуждают, то по факту, когда нарушение уже имеет место.

И, во-вторых, пропаганда здорового образа жизни очень и очень недостаточна. Необходимо нам продумать моральные и материальные стимулы для тех, кто ведет здоровый образ жизни, как, например, это сделали на Раменском приборостроительном заводе.

За последний год немного обновлен спортивный инвентарь, но наша спортивная база скудна, коньков нет (не хватает даже хоккейным секциям, а те, что в прокате — 50-х годов), туристический инвентарь изношен (палатки, рюкзаки, байдарки и т. д.), а здание, я имею в виду купол-крышу, через год-два разорвется.

Бассейн давно «просится» на стадион. Поэтому в целях пропаганды здорового образа жизни, улучшения оздоровительной работы и организации хорошей базы проката предлагается в коллективный договор включить:

— «Разработать проектно-сметную документацию на строительство спортивного комплекса с бассейном». Срок IV квартал, ответственные исполнители: заместитель директора по капитальному строительству, помощник директора по СБВ, заместитель главного инженера.

«Начать реконструкцию помещений старых очистных сооружений под детскую спортивную школу (на сумму не менее 20 тысяч рублей)». Срок исполнения — 1989 год, ответственные — помощник директора по СБВ, цехи № 24, 25.

При рассмотрении сметы расходов фонда социального развития необходимо предусмотреть приобретение для ДСО и базы проката спортивного и туристического инвентаря.

Много нареканий вызывает и существующее положение по социалистическому соревнованию, как по цехам, так и по отделам. Оно, по мнению профкома и многих коллективов завода, должно быть: во-первых, увязано с премией, во-вторых, способствовать и работать на конечный результат, в-третьих, не должно иметь много показателей и последнее — в нем должно быть больше объективизма.

Попытки профкома это сделать с отделами завода в декабре-январе этого года были, но результатов пока нет. Многие отвергают существующее положение, но пока ничего не предлагают.

В заключение несколько слов о подходе к колдоговору. Сложилась нехорошая практика — о коллективном договоре исполнители вспоминают, когда о нем напоминают. Ответственные исполнители начинают форсировать его выполнение в последний месяц года, а то и в начале следующего. Практику такую надо прекращать.

И еще об одном. Принимаются пункты без достаточной экономической проработки и обоснования. Особенно это относится к промышленной площадке. Отсюда, как вы понимаете, и невязки то с деньгами, то с материалами, а порой и с рабочей силой.

В связи с этим предлагается сделать примечание к коллективному договору:

— «Подавать предложения к коллективному договору 1990 года только экономически обоснованными, с наличием смет или проектно-сметной документации».

Товарищи, 1989 год — год юбилейный — год 50-летия нашего предприятия, и дело каждого работника, каждого трудового коллектива подойти к этой знаменательной дате, а она будет отмечаться 15-16 июля, с хорошими результатами, обеспечив успешное выполнение государственного плана и выполнение коллективных договорных обязательств.

Возможно, что сейчас для многих здесь присутствующих, предложение, которое я сделаю от имени женсовета предприятия, будет неожиданным, кому-то покажется преждевременным или нереальным в силу нашего экономического положения.

Я прошу не спешить с выводами после моего выступления, а глубоко задуматься над сказанным, взвесив все «за» и «против», и только потом решать.

А речь вот о чем. Мы сегодня все, пожалуй, как никогда обеспокоены процессами, происходящими в экономике нашего завода, да и страны в целом.

Думаем, исправляем старые ошибки, иногда допуская новые, и всем миром, как говорится, ищем выход из кризисного положения, принимая порой нестандартные рискованные решения.

И вот в этих бурлящих экономических условиях многие трудовые коллективы, да и мы тоже, снова на второй план отодвигаем решение острых социальных проблем, устранение которых дало бы людям мощный импульс для успешного экономического развития.

Я коснусь лишь одного вопроса. Это проблема рождения и воспитания здорового поколения наших детей, здоровых в физическом, моральном и нравственном смысле этого слова.

Давайте мысленно на одну минуту перенесемся в семью, где есть маленькие дети, посещающие детские дошкольные учреждения. С чего начинается день у этих деток? Как правило, со слез —

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ МЫ И НАШИ ДЕТИ

слез от раннего пробуждения, от недосмотренного сказочного сна, от раздражительности мам, боящихся опоздать на работу. И так почти каждый день! Разве способствует это здоровью, формированию здоровой психики ребенка? Ни в коем случае! Это, безусловно, отрицательно сказывается и на ребенке, и на матери.

И растет наш ребенок с младенчества нервным, капризным, с повышенной восприимчивостью к нервно-психическим заболеваниям, потому что воспитывает его уставшая мама.

Статистика свидетельствует, что именно в возрасте до трех лет наблюдается наибольший процент детской заболеваемости. Социологи утверждают, что именно в этот период женщины-матери в большей степени чувствуют ущемленность своего положения на работе, что, безусловно, снижает степень их социальной комфортности в обществе.

Думаем, что эта информация наведет вас, товарищи, на определенные размышления.

Учитывая сказанное, женсовет предприятия исходит из желания превратить лозунг «счастливого детства и материнства в нашей стране» в сегодняшнюю реальность, поэтому мы выносим следующие предложения:

предоставить женщинам — работницам нашего завода — право

пользования отпуском по уходу за ребенком до трех лет с частичной оплатой в размере 60 рублей.

Представьте теперь, что предложение принято! Сколько же ласки, маминых улыбок, тепла и любви, песен и сказок, а самое главное — душевного покоя, получили бы дополнительно наши малыши!

А какое новое чувство удовлетворения от своих материнских обязанностей, какое чувство долга и признательности к родному заводу появилось бы у наших женщин.

Мы это хорошо понимаем, но и не забываем, что решение требует определенного экономического риска. Давайте посчитаем.

На нашем заводе ежегодно в среднем около 140 женщин становятся мамами. Оплата предлагаемых пособий до трех лет потребует около 200 тысяч рублей в год. Где взять эти средства? На чем будем экономить?

Первое. Воспитание детей дома позволило бы сократить 5 ясельных групп, где содержание 1 ребенка заводу обходится в 40 рублей, что в общей сумме составит около 50 тысяч в год из фонда соцкультразвития.

Второе. Ежегодно за счет средств соцстраха выплачивается 97 тысяч рублей по больничным листам по уходу за ребенком, из

них по крайней мере 60 тысяч — за детьми до трех лет.

Итого два фактора дали бы нам экономии в 110 тысяч рублей.

Как видите, экономический баланс не получился в пользу затронутого вопроса, но мы уверены, что социальный эффект нашего предложения со временем перетянет чашу весов первоочередности задач.

Давайте вместе будем искать пути и средства для решения этого вопроса, ведь несет же на себе коллектив предприятия, например, огромные убытки подсобного хозяйства или совместно принятое решение по оказанию помощи армянскому народу (50 тыс. рублей).

Неужели мы и впредь будем жить одним днем, не думая сегодня о том, что будет завтра, ведь именно от них, наших детей, их здоровья и воспитания будет зависеть наше экономическое и социальное будущее.

Итак, предлагаю внести в постановление сегодняшней конференции пункт о проработке нашего предложения для принятия окончательного решения на следующей полугодовой колдоговорной конференции и поручить главному бухгалтеру завода и профкомом найти возможность использования на решение этой задачи средств из различных источников финансирования.

Т. НАУМЕНКО,
заместитель председателя
женсовета завода.



Ивановское пожарно-техническое училище МВД СССР объявляет прием на 1-й курс.

Училище готовит офицерский состав для военизированной пожарной охраны.

На дневное отделение (со сроком обучения 2 года и 9 месяцев) принимаются мужчины в возрасте от 17 до 21 лет, имеющие среднее образование и годные по состоянию здоровья к службе в ВПО.

Вступительные экзамены проводятся с 1-го по 5-е сентября в объеме программы средней школы: по математике (устно), русскому языку и литературе (сочинение).

Курсанты училища обеспечиваются бесплатным питанием, общением, обмундированием и стипендией до 15 рублей в месяц, ежегодно предоставляются недельные каникулы в зимнее время и месячный отпуск с бесплатным проездом по окончании каждого учебного года.

Курсанты освобождаются от призыва на действительную военную службу в Советской Армии.

Выпускникам училища присваивается офицерское звание «лейтенант внутренней службы», выдается общесоюзный диплом о среднем специальном техническом образовании и нагрудный знак.

Заявления о приеме в училище принимаются до 1-го июня по адресу: ул. Жуковского, дом 1, ВПЧ-49.

Телефоны для справок: 5-34-06, 5-35-70.

Телевизор давно вошел в нашу жизнь. Но, к сожалению, он может преподнести неприятные сюрпризы, если не соблюдать при его работе правила пожарной безопасности.

Так, 19 января 1989 года, в квартире по адресу ул. Энтузиастов, д. 11 произошло загорание телевизора.

Квартирхозяйкой Н. В. Борисовой телевизор был установлен в нишу мебельной стенки, что привело к нарушению естественного охлаждения. В результате пожара сгорел телевизор, повреждено личное имущество.

Напоминаем ряд правил, которые следует знать и соблюдать при его эксплуатации.

Нельзя устанавливать телевизор в непосредственной близости от легковоспламеняющихся предметов, а также вблизи приборов отопления или в мебельную стенку, где он плохо охлаждается.

Не рекомендуем закрывать вентиляционные отверстия в задней стенке и нижней части корпуса телевизора.

Не допускается питание телевизора от сети с повышенным напряжением.

В сеть, имеющую перепады напряжения, телевизор лучше включать через стабилизатор напряжения.

Не оставляйте без присмотра включенный телевизор, не допускайте просмотр передач детьми в отсутствие взрослых.

Всегда выключайте телевизор, если вышли из комнаты.

Сделайте недоступным включение телевизора малолетними детьми. Вынимайте вилку шнура питания из розетки, если телевизор остается неработающим.

При неполадках (отсутствие изображения, гудение, ощущается запах гари) срочно отключите телевизор от сети, выньте вилку шнура питания из розетки и вызовите для ремонта специалиста.

После окончания гарантийного срока не реже раза в год рекомендуется приглашать представителя ремонтного предприятия для профилактического осмотра телевизора и очистки его от пыли и загрязнений.

Помните! Пренебрежение одним из правил может привести к перегреву телевизора и его загоранию. Отдел пожарной охраны.



«КУПАНИЕ КОНЕЙ»

Молодцы, ребята!

16 февраля прошел последний тур соревнований по волейболу среди коллективов завода в зачет спартакиады 1988-89 годов.

Прошедшее первенство проходило по новой схеме, т. е. подразделения были разбиты на две группы. В первой группе приняли участие в соревнованиях 12 коллективов, во второй группе — 11.

Призовые места распределились следующим образом.

В первой группе: 1-е место — цех № 105, 2-е место — ОГТ, 3-е место — цех № 20. ПЗ — 1-е место в первой подгруппе цехов.

Во второй группе: 1-е место — цех № 31, 2-е место — цех № 17, 3-е место — цех № 9.

Не приняли участия в соревнованиях цехи № 2, 15, 19, 21, 25, 102, АСУП, ОГМет, сельскохозяйственный цех.

Хочется отметить дружную команду цеха № 31 (начальник цеха С. М. Ширяев, физорг цеха Е. П. Козин), принявшую участие в играх первенства города среди производственных коллективов. В этих соревнованиях участвовали 16 команд, победителей своих внутренних соревнований: КБ, приборного завода, Института, научно-исследовательского института, ГОВД и др.

В результате интереснейших игр, которые проходили порой весьма драматично, наша команда выиграла 7 встреч и лишь одну проиграла. В итоге команда цеха № 31,

за которую выступали капитан команды М. Бородин, Е. Козин, С. Дадаев, В. Дадаев, В. Демин, А. Орлов, А. Лелюх, П. Мошков, заняла первое место. Молодцы, ребята!

12-13 марта наша команда будет участвовать в зональных соревнованиях областного Совета в городе Калининграде.

Не отстают от мужчин и наши женщины. Сборная команда завода удачно начала первенство города, которое пройдет с 20 февраля по 8 марта. Наши девушки переиграли в двух партиях команду МКБ «Радуга».

И в заключение несколько слов о наиболее нашем спортивном зале. По-прежнему освещение оставляет желать лучшего, несмотря на то, что лампы, где можно достать со стремянки, меняются регулярно. Однако от сотрясений

контакты отходят, и они гаснут.

Видимо, необходимо переделать систему освещения, при этом световой поток направить не вниз, а на потолок. И, наконец, о нашей крыше над головой. Играть в зале во время дождя или зимой в тепель становится опасно, потому как на полу образуются лужи и становится скользко. А кроме того, летом крыша разогревается, и заниматься в зале жарко, а зимой холодно. Это чревато травмами. И неудобно как-то писать о том, что для того, чтобы произвести ремонт резинового потолка, т. е. поставить заплату, приходится просить специалистов по альпинизму. В общем, для нормальных занятий залу крайне необходимы стационарные стены и крыша.

В. МУХИН,
судья соревнований.

И. о. редактора Л. П. ШИЛОВА.

ЗВОЧИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.